

Charte éthique – Association Act'Ens

Il s'agit avant tout d'une initiative collective qui ne peut donc être réalisée qu'à partir de l'implication de tous les participants. A partir de cette charte, nous souhaitons souligner les valeurs et les convictions autour desquelles nous nous retrouvons. Notre objectif, en respectant ces valeurs, est de replacer l'humain au cœur de la notion de travail.

• Conduire une approche holistique

La plus-value de cette initiative réside dans notre vision globale de l'être humain dans l'ensemble de ses problématiques. Nous adoptons une démarche holistique car il nous semble essentiel pour répondre aux problématiques multiples de considérer l'ensemble de la complexité des situations et des interactions au sein de notre société. Cette préoccupation se retranscrit à la fois dans la structure de notre organisation et dans nos démarches. Nous engageons ainsi nos collaborateurs à se joindre à notre effort de vision globale et durable à travers des préoccupations d'ordre social, environnemental et éthique. Pour parvenir à l'épanouissement complet de l'individu dans son environnement, cette vision systémique nous semble nécessaire.

• Respecter

Notre démarche s'inscrit naturellement dans le respect de l'individu. Cela sous-tend le respect de sa personne, de sa parole et de sa situation sociale et aussi de soi. Nous nous engageons à porter une attention particulière au respect de l'identité de chacun et à réprouver tout acte de discrimination. En cohérence avec notre vision globale, notre activité a pour vocation de contribuer à plus de justice sociale afin de valoriser chacun dans sa diversité et l'aider à trouver sa place au sein de notre société. Enfin, nous nous engageons à mener nos activités de façon respectueuse de l'environnement en adoptant des mesures et comportements éco-responsables.

• S'engager

Nous souhaitons que cette initiative soit une aventure collective dont la réussite repose sur l'engagement de chacun. Nous invitons ainsi tous les participants à co-construire à nos côtés. Chacun pourra prendre pleinement sa place et apporter ses qualités et compétences uniques. Le dynamisme et l'implication sont un préalable nécessaire à notre travail commun. Cette dimension participe de notre volonté de modifier les relations entre les acteurs, s'engager nécessite d'investir une partie de

soi. Ce « travailler ensemble » suppose de la part de chacun une communication efficace, transparente et exhaustive. Nous souhaitons apporter une attention particulière à cette communication car elle est gage de réussite et de confiance mutuelle.

• Innover et être créatif

Nous avons la conviction que la pertinence de notre action repose notamment sur notre capacité à évoluer et innover afin de répondre à la complexité et à la diversité de notre société mais aussi aux aspirations et défis de nos collaborateurs. Nous souhaitons favoriser la mise en place d'une émulation nous permettant d'avoir un regard sans cesse renouvelé sur nos activités. Le droit à l'expérimentation est ainsi une valeur structurante de notre démarche projet. Nous entendons par ce droit la possibilité offerte à chacun de concrétiser ses idées et prendre des risques mesurés comprenant sa part de réussites et d'échecs. Penser la non réussite d'une expérimentation comme participant d'une démarche de création, c'est avant tout garantir les conditions nécessaires à la dynamique d'innovation et ne pas brider une part de liberté créative.

Créativité et innovation nécessitent de tous une volonté de s'interroger, de faire preuve de sens critique et de d'être mobilisé pour inventer, adapter et mettre en œuvre des solutions efficaces.